

รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง  
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<b>๑. ด้านการบริหาร</b>				
- การจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
- การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และรับโอนข้าราชการ	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน และเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	- ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสศ. ในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มิ.ย.๒๕๖๖ (จำนวน ๑ วัน) (จัดทำเป็นหนังสือส่งผ่านอำเภอ)
- การสรรหาพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง โดยการจ้างพนักงานจ้างใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา ๓. คนงานทั่วไป ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
- การเลื่อนระดับข้าราชการ	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง มีพนักงานหรือข้าราชการครูเลื่อนระดับจาก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เป็น ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ ๑ เดือน เม.ย.๒๕๖๖ รอบ ๒ เดือน ต.ค.๒๕๖๖
- การพิจารณาความดี ความชอบตามผล การปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ ๑ ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๖ รอบ ๒ ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ สำหรับพนักงานจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๖
- การมอบหมายงาน	- มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม รวมทั้ง การควบคุม กำกับติดตาม ดูแล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
- การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน และรับรองข้อมูลในระบบทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
- จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมแลมีการดำเนินการตามประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
- การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ การทุจริต	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
- การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสาย งานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
<b>๒. ด้านการพัฒนา</b>				
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการและ พนักงานจ้าง	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม กับหน่วยงานอื่น ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือ ตามสายงาน - มีการส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน E-learning	๒๒๘,๔๐๐  ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑๖,๘๐๐  ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖  ๓ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

**สรุปข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล**  
**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๖)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี (กสธ.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี (กสธ.)
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ขอยุบกรอบ ปี ๖๔
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ขอยุบกรอบ ปี ๖๔
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองคลัง (๐๒)</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>กองช่าง (๐๓)</b>								
นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๔)</b>								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี (กสถ.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๐๕)</b>								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๐๖)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอใช้บัญชี (กสส.)
<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๕๗</b>	<b>๖๓</b>	<b>๖๓</b>	<b>+๑</b>	<b>+๖</b>	<b>-</b>	

**สรุปข้อมูลข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รวม
บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๐	๑
	ต้น	๑	๐	๑
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔	๑	๕
วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๔	๖
	ปฏิบัติการ	๓		
ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๕	๖
	ปฏิบัติงาน	๒		
ข้าราชการหรือพนักงานครู	คศ.๒	๔	๐	๔
ลูกจ้างประจำ	-	๑	๐	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑๘	๑	๑๙
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๔	๑	๑๕
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑๒</b>	<b>๖๓</b>

## สรุปข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๑	นายนิวัฒน์ กมลเพชร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๖"	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น (๒๒ ม.ค.-๑๗ ก.พ.๖๖)	
		โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามหนังสือชักชวนการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ หลักเกณฑ์วิธีการยื่นขอรับตรงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้ระเบียบวิธีการงบประมาณ ระเบียบการเงินการคลังการเบิกจ่ายของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด	มหาวิทยาลัยศิลปากร (๑ - ๔ มิ.ย.๒๕๖๖)	
๒	นางสาวดุจสดี บัวแพง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)"	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๓๑ มี.ค.-๒ เม.ย.๖๖)	
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการในการวางแผนการบริหารงาน การตรวจสอบ และการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ"	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา (๒๕ - ๒๗ ส.ค.๖๖)	
<b>สำนักปลัด</b>				
๓	นางสาววนิดา แดงเพลิง หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)"	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๓๑ มี.ค.-๒ เม.ย.๖๖)	
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๒ - ๔ มิ.ย.๖๖)	



ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการในการวางแผนการบริหารงาน การตรวจสอบ และการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ"	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา (๒๕ - ๒๗ ส.ค.๖๖)	
๔	นายธนิต ปองเนตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบคืบหน้าพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖"	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๒ - ๔ ธ.ค.๒๕๖๕)	
๕	นางสาวกิตยาภรณ์ ลำลึก นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (๑๕ - ๑๗ พ.ย.๖๕)	
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๒๑ - ๒๓ เม.ย.๖๖)	
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๒ - ๔ มิ.ย.๖๖)	
๖	นางสาวลัดดา มนตรี	โครงการอบรมประชุมสัมมนา "เรื่องการจัดการบริหารงานบุคคล" ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๕-๗ ก.ย.๖๖)	
		โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๓"	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (๑๙ - ๒๓ ธ.ค.๖๖)	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๗	นายรัชพล เทียนศรี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ธารณภัย	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๑"	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น (๑๙ ม.ค.-๓ ก.พ.๖๖)	
๘	นางวรรณุช วิศวกรรม เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบจองห้องประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ( <a href="http://Conbooking.dla.go.th">http://Conbooking.dla.go.th</a> ) และการใช้งานระบบถ่ายทอดสดการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ( <a href="http://Streaming.dla.go.th">http://Streaming.dla.go.th</a> )	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ระบบ Local Mool (๑๙ พ.ค.๒๕๖๖)	e-learning
๙	นางโสภิตา นาคอ้าย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (๓ มิ.ย.๒๕๖๖)	
๑๐	นางสาวศิริขวัญ ยืนยง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์คัดกรอง และ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสภาพสังคม	สนง.สาธารณสุขจังหวัด สระบุรี (๑๖ ก.ย.๒๕๖๖)	
๑๑	นายพศวัต แดงเพลิง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๒๑ - ๒๓ เม.ย.๖๖)	
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๒ - ๔ มิ.ย.๖๖)	
๑๒	นายสมปอง สารินนท์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการอบรมหลักสูตรการโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ระบบ Local Mool (๑ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
	<b>กองคลัง</b>			
๑๓	นางแสงเดือน ต้นเรือง ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX-ONLINE)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (๑๓-๑๖ พ.ย.๖๕)	
		โครงการฝึกอบรมปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และพฤติกรรมกรรมการทุจริต สาเหตุ พร้อมแนวทางการป้องกันแก้ปัญหาการทุจริต การถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบจากการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๖)	
๑๔	นางสาวศิรินันท์ วัฒนไชยศรี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และพฤติกรรมกรรมการทุจริต สาเหตุ พร้อมแนวทางการป้องกันแก้ปัญหาการทุจริต การถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบจากการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด สระบุรี (๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๖)	
		โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๐"	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น (๖ - ๒๑ ก.ค.๖๖)	
๑๕	นางนันทน์ภัส สุวรรณทรัพย์ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	โครงการอบรมการเบิกจ่ายของ อปท.เบื้องต้น	ระบบ Local Mooc (๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
๑๖	นางนิศารัตน์ หมั่นมี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการอบรมหลักสูตรการตรวจสอบบัญชีลูกหนี้-ส่วนราชการรายได้รับแทนกัน กรณีรับและนำส่งเงินภาษีธุรกิจเฉพาะจากหน่วยงานเบิกจ่ายของกรมที่ดินเพื่อจัดสรรให้ อปท.	ระบบ Local Mooc (๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวลักขณา พรมจુ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตร พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	ระบบ Local Mooc (๑๙ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
๑๘	นางสาวพัชรินทร์ คัมภีรานนท์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบ Ltax onlion	ระบบ Local Mooc (๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
	<b>กองช่าง</b>			
๑๙	นายปิยะเทพ อัจจาาคม ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมหลักสูตรปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) แนวทางการป้องกันการทุจริต และการเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปัญหาการถูกหักท้วงจาก หน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๒๓-๒๕ มี.ค.๒๕๖๖)	
		โครงการฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทาง ราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี (๘ - ๑๐ มี.ค.๖๖)	
๒๐	นายสมพงษ์ สารินนท์ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการน้ำ	ระบบ Local Mooc (๑๙ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
๒๑	นางวารภรณ์ สอาดศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	ระบบ Local Mooc (๒๒ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
๒๒	นางสาวสุทิตินิ จันศรีลา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมหลักสูตร ระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ระบบ Local Mooc (๒๒ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
๒๓	นางสาวสุพรรณษา แสงรัมย์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการอบรมหลักสูตร การประเมินราคาสั่งปลูกสร้าง	ระบบ Local Mooc (๒๓ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
	<b>กองการศึกษาฯ</b>			
๒๔	นางสาวปุกัญญาพัฒน์วรรณ หินเจริญ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (๔ - ๗ ก.ย.๖๖)	
๒๕	นางสาวณัทชนันท์ สุมาวัน ครูชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (๔ - ๗ ก.ย.๖๖)	
		โครงการอบรมหลักสูตรสอนศิลปะให้กับเด็กปฐมวัยอย่างไรดี	มูลนิธิสตาร์ฟิช เอ็ดดูเคชั่น (๒๖ เม.ย.๒๕๖๖)	e-learning
๒๖	นางศิริพร ธากา ครูชำนาญการ	-	-	-
๒๗	นางสุมาลี บดเกต ครูชำนาญการ	-	-	-
๒๘	นางสาวสำลี ดีดวงพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	-	-
๒๙	นางกัลยกร เทพเจริญบำรุง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการเล่น Play Worker ผ่านระบบออนไลน์	จังหวัดสระบุรี (๒ พ.ย.๒๕๖๕)	e-learning
๓๐	นางปัทมา กระจง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-
๓๑	นายธรรธร ศรีพรหมมาตร ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ	ระบบ Local Mooc (๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๓๒	นางสาวน้ำฝน สุมาวรรณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	ระบบ Local Mooc (๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>			
๓๓	นางรัตนาวดี ทงมี ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (๒๔-๒๖ พ.ย.๒๕๖๕)	
๓๔	นายเนติภัทร นาจาน นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านภารกิจการศึกษาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (๒๘ ก.พ.-๓ มี.ค.๒๕๖๖)	
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (๒๘ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	
๓๕	นางสาวนภาพร เรือนใหม่ นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านภารกิจการศึกษาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (๒๘ ก.พ.-๓ มี.ค.๒๕๖๖)	
๓๖	นางสาวนงลักษณ์ ชมเชย ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะเพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุลและยั่งยืนของท้องถิ่น	ระบบ Local Mooc (๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖)	e-learning

**ข้อมูลสถิติผู้จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ประเภทพนักงาน	จำนวนพนักงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๓
ข้าราชการหรือพนักงานครู	๔	๒
ลูกจ้างประจำ	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๗
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๑</b>	<b>๓๓</b>

**ปัญหาและอุปสรรค**

- ข้าราชการใหม่ซึ่งบรรจุและทำงานครบ ๒ ปี ส่วนใหญ่ขอโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน และไม่มีตำแหน่งมาทดแทน
- ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ซึ่งร้องขอให้ กสธ. เป็นดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก และไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้
- ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ขอใช้บัญชี (กสธ.) ยังไม่มีผู้ประสงค์เลือกมาบรรจุแต่งตั้ง และไม่สามารถรับโอนได้

**ข้อเสนอแนะ**

- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง
- ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร